



SYLLABUS – FORMATION RSE : RSE DIVERSITÉ – ÉQUITÉ – INCLUSION - SENS SAFE ENSEMBLE VERS DES PRATIQUES RESPONSABLES ET INCLUSIVES...

☀ Objectifs

- - Comprendre les concepts fondamentaux de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI).
- - Identifier les biais et discriminations dans l'environnement professionnel.
- - Intégrer une politique inclusive à l'échelle de l'organisation.
- - Déployer un plan d'action structuré et mobilisateur.

👥 Public concerné

- - Dirigeants, managers, responsables RH
- - Collaborateurs engagés dans des démarches RSE ou QVT
- - Toute organisation souhaitant renforcer sa culture inclusive

📄 Programme détaillé jour par jour

JOUR 1 : COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA DIVERSITÉ – ÉQUITÉ – INCLUSION

09h00 – 11h15 : Introduction et cadre général

- - Présentation du programme et des attentes
- - Quizz d'évaluation initiale
- - DEI : définitions, enjeux RH, sociétaux et RSE
- - Diversité : richesse humaine et moteur de performance

11h15 – 11h35 : Pause

11h35 – 12h30 : Typologies et dynamiques de la diversité

- - Types de diversité (genre, âge, origine, handicap...)
- - Pluri-appartenance et identification sociale
- - Test Gordon : "Qui suis-je ?"
- - Échange interactif en groupe

12h30 – 13h30 : Pause déjeuner

13h30 – 15h45 : Reconnaissance et performance collective

- - Besoins de reconnaissance et climat social
- - Coopération complémentaire vs communautaire
- - Étude de cas : bénéfices de la diversité
- - Atelier en groupes et débriefing

15h45 – 16h05 : Pause

16h05 – 17h30 : Cadre juridique & éthique

- - Égalité de traitement vs équité
- - Discriminations : définitions, sanctions, responsabilités
- - Harcèlement discriminatoire
- - Atelier : analyse d'un cas réel



JOUR 2 : CONSTRUIRE UNE DÉMARCHE INCLUSIVE

09h00 – 11h15 : Biais cognitifs, stéréotypes, préjugés

- - Définitions et différences
- - Mécanismes d'apparition
- - Jeu de sensibilisation en sous-groupes
- - Réflexion collective et prise de conscience

11h15 – 11h35 : Pause

11h35 – 12h30 : Pratiques inclusives dans les équipes

- - Inclusion : acte individuel et collectif
- - Exemples concrets et bonnes pratiques
- - Étude de cas : dilemme d'un encadrant

12h30 – 13h30 : Pause déjeuner

13h30 – 15h45 : Déploiement d'une politique DEI

- - Gouvernance et priorisation
- - Diagnostic par thème : grille d'analyse DEI
- - Plan d'actions, ambitions, contraintes
- - Retours d'expériences terrain

15h45 – 16h05 : Pause

16h05 – 17h30 : Atelier de co-développement (GED)

- - Construction collective d'un plan d'action DEI
- - Travail en sous-groupes autour de cas concrets
- - Quiz final et évaluation à chaud

Modalités

- - Durée : 2 jours (14h en présentiel)
- - Mode : Présentiel ou distanciel
- - Évaluation : Quiz, mises en situation, restitution finale
- - Tarif : Sur devis personnalisé (base 6 500 € HT / 10 participants)

Pourquoi choisir SensSafe ?

- Une approche pragmatique, authentique et engageante
- Des outils directement applicables à votre stratégie de communication
- Une expertise RSE et communication reconnue

Contact : SensSafe By HEURIDIOM

Communiquez vos engagements avec authenticité et impact.

Email : franck.besson@senssafe.com | Téléphone : 06 03 28 55 57